

中共宁夏国有资产投资控股集团 有限公司纪律检查委员会文件

宁国投纪发〔2024〕3号



关于印发《宁夏国投集团“铁军队伍锻造年” 活动方案》的通知

各部室、各子企业：

为深入贯彻落实二十届中央纪委三次全会、自治区纪委十三届三次全会精神，巩固拓展纪检监察干部队伍教育整顿和纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设年活动成果，根据自治区纪委“铁军队伍锻造年”统一部署，宁夏国投集团纪委制定了《宁夏国投集团纪检监察干部能力素质综合提升行动的工作方案》《宁夏国投集团纪检监察干部队伍作风优化塑形行动的工作方案》《宁夏国投集团纪委案件质量提质增效行动工作方案》，现予以印发，

请集团各级纪检监察部门结合实际认真贯彻落实。

中共宁夏国有资产投资控股集团有限公司

纪律检查委员会

2024年3月26日

宁夏国投集团纪检监察干部能力素质 综合提升行动的工作方案

为深入贯彻落实党的二十大、二十届中央纪委三次全会和自治区纪委十三届三次全会精神，着力锻造政治过硬、本领高强的铁军队伍，全面提升纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平、提升学习能力、提升专业素养、提升工作效率，根据《全区纪检监察干部能力素质综合提升行动实施方案》，结合实际，现就开展宁夏国投集团纪检监察干部能力素质综合提升专项行动，制定具体方案如下。

一、总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“能力素质综合提升”这一目标，综合运用“理论研学、业务培训、实战练兵”等方式，全面加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，有效推动干部提能力、强素质，勇担当、善作为，做到讲政治、作风硬、纪法熟、业务精、守纪律，推动宁夏国投集团纪检监察工作高质量发展。

二、活动目标

（一）强化学习教育。深化巩固拓展主题教育和教育整顿成果，结合自治区纪委监委开展的“铁军队伍锻造年”活动要求，从政治理论学习、党纪党规学习、廉政警示教育等方面开展“大学习”

活动，持续激发学习热情，引导纪检监察干部全面系统深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念、提升理论素养。

（二）坚定政治立场。以政治建设为统领，经常性开展纪律规矩教育，加强作风建设，引导干部自觉做政治上的“明白人”和遵规守纪的标杆，敢于同一切损害党的先进性和纯洁性因素作斗争。

（三）增强业务素质。突出综合能力建设，深化纪检监察干部全员培训，广泛开展纪法学习，增强纪检监察干部法治程序意识、思想政治工作能力和纪法运用水平，不断推进规范化、法治化、正规化建设。

（四）精准履职尽责。坚持深学习、实调研、抓落实工作方法，加强业务能力跟班锻炼，使纪检监察干部熟练掌握开展监督检查、线索处置、谈话函询、初步核实、审查调查、案件审理的程序、方法、技巧，提高执纪执法水平。

三、主要内容

通过开展 15 项具体工作全面推进。

1.持续深学细悟。落实“第一议题”制度、集体学习制度和“双随机”交流研讨机制，坚持读原著、学原文、悟原理，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想作为教育培训主题主线，做到纪检监察干部先学一步、深学一层，积极发挥模范带头作用，引导纪

检监察干部把理论学习与开展本职工作和谋划年度工作结合起来，提出新思路新办法，学懂弄通做实党的创新理论。各级纪检监察部门每月至少利用半天时间集中读原著、学原文，交流学习体会，深刻领会习近平总书记关于党的自我革命的重要思想。（责任单位：纪律检查室、各子企业纪检部门）

2.用好有效载体。制定集团公司纪委年度学习计划，坚持用好“双随机”、读书班、研讨交流会等机制，要求各级纪检监察部门和个人及时做好集中学习记录和个人学习笔记。围绕重要节点，确定主题，积极开展理论征文、大讨论等活动，鼓励引导党员干部发表理论文章，巩固提升学习成果。持续在创新学习方式、提升学习质效上下功夫，既采用集中学习、自学、交流研讨，又采取领导讲学、线上线下同步学、分级专题研讨等方式深入开展学习讨论、互动交流、分析问题、理清思路、研究对策、增强学习效果。（牵头单位：纪律检查室 责任单位：各子企业纪检部门）

3.强化党性教育。弘扬伟大建党精神，依托区内红色教育资源和党性教育基地，结合学习贯彻落实《党史学习教育工作条例》，通过党组织主要负责人带头讲主题党课，重温入党誓词、过“政治生日”，开展精品主题党日活动，把党史学习教育融入日常、抓在经常。利用好“纪检监察专栏”“清廉宁夏”等平台，引导全体纪检监察干部养成读《人民日报》时政报道和重要评论、看“新闻联播”“宁夏新闻”、读《求是》《中国纪检监察杂志》《中国纪检监察报》《党风廉政建设》等报刊杂志、看“中央纪委国家监委”

“清廉宁夏”等微信公众号的良好习惯，将外部引导逐步转化为内驱动力。（牵头单位：纪律检查室 责任单位：各子企业纪检部门）

4.深化以案示警。通过学习《全国纪检监察系统先进典型事迹系列报道》《忏悔警示录》、廉政警句、讲好家风故事、选树岗位标兵等方式，教育引导干部涵养清风正气；通过组织纪检监察干部参观监狱、接受警示教育等方式，强化纪检监察干部的纪律意识和规矩意识；依托“廉政警示教育周”活动，以正面引导和反面警示同时发力，推进纪检监察干部坚守政治红线、纪律高压线和廉洁自律底线。（牵头单位：纪律检查室 责任单位：各子企业纪检部门）

5.把好政治关口。认真落实集团公司《权属企业纪委书记、副书记提名考察考核办法》，对子企业纪委书记、副书记、纪检委员、纪检干部人选“资格条件、提名考察主体和工作程序”严格把控，坚决把政治上不合格、廉洁上有硬伤、工作上不担当的干部挡在纪检队伍之外，突出实干导向，明确“重品德、看实绩”的鲜明用人导向。（牵头单位：纪律检查室）

6.加强纪律教育。认真开展党纪学习教育，扎实开展纪法教育，经常性“重温”纪律规矩要求，促进干部把遵规守纪刻印在心，严守政治纪律和政治规矩，模范执行中央八项规定及其实施细则精神、共产党员网络行为规定、纪检监察干部网络言行“十不准”“十项禁令”等制度规定，强化监督检查，发挥教育惩戒

作用。（牵头单位：纪律检查室 责任单位：各子企业纪检部门）

7.持续转变作风。按照自治区纪委监委部署，开展好“纪检监察干部队伍作风优化塑形”行动，坚决纠治干部队伍“宽、松、软、散、懒、推、怕、拖”等不良风气，通报反面典型，督促引导干部牢记“三个务必”、践行“三严三实”。大力发扬“马上就办、办就办好”的工作作风，雷厉风行、立说立行，在作风上勇于自我革命，着力查找和解决“把说了当做了、把做了当做好了”、工作拖沓敷衍、遇事推诿扯皮等突出问题，促使纪检监察干部担当尽责。（牵头单位：纪律检查室 责任单位：各子企业纪检部门）

8.严肃组织生活。积极开展健康的党内政治生活，对严肃党内政治生活有关要求落实情况定期开展检查抽查，积极营造严肃活泼、健康向上的政治氛围。用好监督执纪“第一种形态”，经常性开展谈心谈话，对苗头性倾向性问题密切关注，及时咬耳扯袖、红脸出汗、纠偏正向。开好民主生活会、组织生活会，高质量开展批评和自我批评，促进所在单位政治生态不断持续向好。

（牵头单位：纪律检查室 责任单位：各子企业纪检部门）

9.加大培训力度。针对不同对象、不同层次需求，开展多层次、常态化的纪检监察干部培训，重点突出政治理论、业务知识、监督检查、审查调查等培训内容，确保参训率和培训质量。开展《审查调查模拟案卷》《初步核实模拟案卷（试行）》《谈话函询模拟案卷（试行）》《执纪执法日常类文书格式》专题自学。坚持以

干促学，统筹子企业纪检干部参与集团纪委专项监督检查、案件办理，以干带训提升纪检监察干部业务能力。推动培训“全覆盖”，全年举办2期综合业务培训班。（牵头单位：纪律检查室 责任单位：各子企业纪检部门）

10.加强纪法学习。认真学习宣传贯彻新修订的《纪律处分条例》，突出《领导干部应知应会党内法规和国家法律清单》开展纪法专项学习活动，定期开展测试，检验学习成效。通过深学《党章》《新形势下党内政治生活的若干准则》《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《公职人员政务处分法》《监察法》《监督执纪工作规则》《监督执法工作规定》等党纪党规，提升纪检监察干部懂法用法能力。积极对接自治区纪委监委相关部门，围绕重点法规制度、处分规则、违纪情形、纪法衔接等内容学习请教，提升纪法运用水平。（责任单位：纪律检查室）

11.深化改革成果。进一步完善纪检监察领导体制和工作机制，推动纪检监察工作双重领导体制具体化、程序化、制度化，坚决落实“两个为主”。（责任单位：各子企业纪检部门）

12.加强调查研究。围绕自治区纪委监委部署的重点工作任务组织开展专题调研工作，把更多时间和精力放在“下基层”上，腾出时间，经常深入基层，摸情况、作指导、抓落实。精心谋划调研课题，深化调查研究，形成调研成果报告。聚焦国有企业纪检监察工作实践问题，深入子企业摸清底数、找准问题，着力化解企业监督执纪的难点和堵点，选优调研课题、创新调研方式，

及时形成调研成果、推动转化运用。（责任单位：纪律检查室）

13.突出跟班锻炼。强化集团系统“一盘棋”工作格局，统筹调配系统纪检监察干部，突出实战练兵，使干部熟练掌握开展监督检查、线索处置、谈话函询、初步核实、审查调查、案件审理的程序、方法、技巧，提高执纪执法水平。（责任单位：纪律检查室）

14.开展特色活动。采用骨干领学、政策解读、案例剖析、模拟实战、感悟分享等方式，扎实开展“业务讲堂”、“千字文”写作比赛、习近平新时代中国特色社会主义思想进企业活动，通过交流研讨、深化学习增进交流、启迪思路。（牵头单位：纪律检查室 责任单位：各子企业纪检部门）

15.强化队伍建设。加大对纪检监察干部的培养选拔和交流轮岗力度，让纪检监察干部成为纪法皆通的“专才”，善于运用纪法思维、纪法程序开展工作的“专家”，成为懂经营、能管理的“精兵”，善于发现问题、创新破解难题的“精英”，成为推动企业发展的“专、精”复合型纪检监察干部。（责任单位：纪律检查室）

四、工作步骤

本次活动自2024年3月开始，12月底结束，分三个阶段进行。

（一）动员部署阶段（3月下旬）。全面启动“纪检监察干部能力素质综合提升”行动，各级纪检机构对照工作方案的4个目标16项具体举措，结合责任分工，安排部署，细化措施，开展工作。

（二）组织实施阶段（3月下旬至11月底）。由集团公司纪律检查室牵头，统筹各级纪检机构，按照时间节点，把握好时效度，确保工作扎实有效开展。

（三）总结提高阶段（12月底前）。对工作开展情况进行自查总结，及时提炼好做法，总结有效经验，健全完善相关制度机制，巩固扩大成果。

五、工作要求

（一）加强组织领导。各级纪检监察部门要结合本单位实际情况，认真落实方案要求，将纪检监察干部能力素质综合提升行动纳入年度工作计划，明确方式步骤、工作重点，确保取得实效。注重总结经验，及时向集团纪委上报工作成效，形成工作合力，确保扎实有效。

（二）协调保障力度。各级纪检监察部门要加强监督执纪保障，将购买办案设备、采购纪法书籍、参加学习培训等经费列入企业年度预算，主动向所在企业党组织汇报纪检监察干部能力素质综合提升行动的有关情况，积极争取所在党组织支持，保障各项工作任务落地见效。

（三）营造良好氛围。坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一，注重对工作中的好做法，及时进行总结提炼，将活动中行之有效的做法用制度形式固定下来，长期坚持，积极营造人人参与、人人融入、人人受益的良好氛围，形成推动纪检监察工作能力素质提升的长效机制。

宁夏国投集团纪检监察干部队伍 作风优化塑形行动的工作方案

为深入贯彻落实二十届中央纪委三次全会、自治区纪委十三届三次全会精神 and 自治区党委关于加强作风建设的部署要求，持续巩固拓展主题教育和教育整顿成果，按照自治区纪委十三届三次全会关于开展“铁军队伍锻造年”活动总体安排，根据《全区纪检监察干部队伍作风优化塑形行动实施方案》，结合实际，就开展宁夏国投集团纪检监察干部队伍作风优化塑形专项行动，制定具体方案如下。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，立足政治机关属性和党内监督专责机关定位，坚定不移贯彻落实全面从严治党战略方针，持续加固中央八项规定堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风，以推进“六强化六提升”为抓手，结合党内集中性纪律教育，坚决纠治和防止“宽、松、软、散、懒、推、怕、拖”等不良风气，大力倡树“严实深细快”作风，以更高的标准、更严的纪律锻造纪检监察铁军队伍，推动实现思想大解放、能力大提升、作风大改进、工作大落实，以高质量纪检监察工作推动宁夏国投集团高质量发展。

二、活动内容

坚持目标导向，通过“六强化六提升”，教育引导集团系统纪检监察干部进一步树牢理想信念、强化理论武装、勇于担当作为、改进工作作风、严守纪律规矩，打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

强化理想信念，着力提升党性观念、政治忠诚纯度。深入检视是否存在政治信仰不坚定，对党不忠诚、不老实，政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识不强，不严守政治纪律、政治规矩等情况，始终筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，进一步深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严守政治纪律和政治规矩，坚定做党和人民的忠诚卫士。

强化理论武装，着力提升指导实践、转化运用成效。深入检视是否存在理论学习浅尝辄止、走马观花，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神有差距，理论和实践脱节，习惯用老思想、老方法、工作惯例解决问题，规范化法治化正规化素养亟待提升等情况，始终坚持把党的创新理论作为武装头脑的思想武器、更新观念的源头活水，持续在学懂弄通做实上下功夫、求实效，熟练掌握运用贯穿其中的立场、观点、方法，更好地指导纪检监察工作实践。

强化责任担当，着力提升敢于斗争、较真碰硬精神。深入检

视是否存在责任意识不强，工作推诿扯皮，表态多落实差不作为、慢作为、懒作为，遇到问题绕着走，斗争精神和自我革命精神不足，监督执纪执法怕得罪人，对纪检监察干部失教失管等情况，始终保持战略定力、坚定斗争意志，坚持原则、敢于亮剑，敢斗善斗、担当尽责，在重大政治原则和大是大非问题上旗帜鲜明、无私无畏，在同歪风邪气和腐败现象作斗争时不信邪、不怕鬼、不怕压，以“最讲认真”的工作态度履行好党和人民赋予的光荣使命。

强化精神状态，着力提升开拓进取、干事创业劲头。深入检视是否存在精神萎靡不振，工作状态低迷，缺乏激情、得过且过，等待观望、应付了事，把部署了当做了、把做了当做成了，缺乏“钉钉子”精神和“抓铁有痕”的劲头等情况，始终倡树勤勉高效好作风，提振创先争优精气神，对作出的决策、部署的工作、定下的事情马上就办、一抓到底，以更加饱满的精神状态、更加务实的工作作风深入细致做好各项工作。

强化工作质效，着力提升严谨办事、规范用权能力。深入检视是否存在工作粗枝大叶、质效不高，办文办会办事不严谨，监督执纪执法不规范，利用职权请托办事，违规插手干预审查调查工作等情况，始终严格落实工作责任制，严谨细致、一丝不苟干好每件工作，提高运用法治思维和法治方式开展工作的本领，坚持公正用权、依法用权、审慎用权，确保权力在法治轨道上运行。

强化廉洁自律，着力提升自我约束、纪律规矩意识。深入检

视是否存在纪律观念淡薄，监督“手电筒”只照别人不照自己，重大事项该请示的不请示、该报告的不报告，“八小时之外”行为失范，落实中央八项规定精神和纪检监察干部违规饮酒“六个严禁”不严格，对亲属子女疏于监管等情况，始终保持对纪法的敬畏心，带头廉洁从政，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，真正把纪律和规矩立起来、严起来，永葆共产党人的政治本色。

三、实施步骤

（一）组织动员、学习教育（4月底前完成）。充分认识改进作风、优化作风的重要性和紧迫性，把学习教育作为基础性工程，进一步增强纪律规矩意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

（二）自查自纠、整改落实（10月底完成）。重点围绕“六强化六提升”、对照“八弊”问题，通过自己查、组织点、群众提、互相帮，认真查摆思想观念、精神状态、干事标准、工作效能、规矩意识、特权行为等六个方面存在的突出问题。对查摆出的问题建立整改清单，实行“照单抓药”、靶向施治。对查找出来的问题和整改落实情况在一定范围内公开，定期通报整改完成情况。

（三）建章立制、巩固提升（12月底完成）。坚持当下改和长久立相结合，注重在抓常抓长上下功夫，紧密结合业务工作实际，定期查找各环节的风险点，针对查摆剖析中发现的制度漏洞和短板，强化建章立制，推动作风建设实现常态化制度化长效化。

同时，注重提炼总结开展作风优化塑形行动中的经验，将作风优化的实践成果转化为制度规范，形成“发现问题、严明纪法、整改纠偏、深化治理”的工作闭环，切实为深化作风建设提供有力支撑。

四、具体举措

1.广泛组织学习教育。各级纪检监察部门要持续巩固拓展主题教育和教育整顿成果，认真组织纪检监察干部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，跟进学习习近平总书记关于纪检监察工作和纪检监察干部队伍建设的重要讲话和重要指示批示精神，学习党章党规党纪，特别是深学细学新修订的《中国共产党纪律处分条例》，熟知熟记《宁夏纪检监察干部十项禁令（试行）》《宁夏纪检监察干部网络言行“十不准”》等规章制度。集团纪委定期组织开展集中学习研讨，开展一次应知应会测试。

责任单位：纪律检查室、各子企业纪检部门

完成时限：4月底前

2.逐项开展对照检查。每名纪检监察干部都要以党章党规和习近平总书记关于纪检监察干部队伍建设重要论述为镜，逐项对标、查出事例、剖析危害，把自己摆进去，把问题找出来，做到人人见面、个个检视，以小见大、见微知著。集团各级纪检监察干部要结合实际，梳理形成个人《作风优化塑形行动自查问题清单》，并逐一制定整改措施、明确整改时限，高质量完成整改任务。

责任单位：纪律检查室、各子企业纪检部门

完成时限：9月底前

3.全覆盖开展谈心谈话。坚持“分层实施、分企开展”原则，采取集中谈、一对一等多种方式，深入开展全覆盖谈心谈话，从“思想观念、精神状态、干事标准、工作效能、规矩意识、特权行为”等六个方面深入查找苗头性、倾向性问题，确保问题找的准、找的实、找的全。做到“三必谈”，即集团纪委书记与各子公司纪委书记、纪检委员、分管纪检工作班子成员之间必谈，集团纪委书记与集团纪检监察人员必谈，各子企业纪委书记、纪检委员、分管纪检监察工作班子成员与本公司专、兼职纪检人员必谈，确保系统上下思想统一、步调一致。

责任单位：纪律检查室、各子企业纪检部门

完成时限：9月底前

4.广泛征求意见建议。坚持开门纳谏，发放征求意见表，设立征求意见箱，将集团党委、各部室、各子企业、全体干部职工对纪检干部的意见建议全部吸收归纳，逐条对照梳理、逐项反思剖析，研究改进措施。畅通群众监督渠道，通过公开举报电话、举报信箱等形式接受群众对纪检监察干部的投诉举报，确保实现群众对开展作风优化塑形行动工作的全过程全方位监督。

责任单位：纪律检查室、各子企业纪检部门

完成时限：9月底前

5.组织召开专题组织生活会（专题会）。围绕作风优化塑形

行动开展情况召开组织生活会，针对学习、检视、谈话、征求到的问题，深入开展批评和自我批评，深挖根源，见人见事见思想。

责任单位：纪律检查室、各子企业纪检部门

完成时限：10月底前

6.建立健全长效机制。针对自查以及收集到的作风问题和存在的“短板”“缺陷”，制定作风建设、作风纪律等制度、规定，形成作风建设长效机制。

责任单位：纪律检查室

完成时限：11月底前

7.评估活动成效。开展作风纪律民意测评，采用问卷调查、测评打分的方式，对各级纪检监察部门作风优化塑形活动开展情况进行测评，测评结果在一定范围内通报，并作为年度考核重要内容。

责任单位：纪律检查室

完成时限：12月底前

五、保障措施

各级纪检监察部门要高度重视，把纪检监察干部作风优化塑形活动作为一项重要政治任务，强化组织领导，切实抓紧抓实，抓出成效。

（一）明确责任落实。集团纪委成立作风优化塑形活动领导小组，集团公司纪委书记、监察专员任组长，集团公司纪律检查室负责人、各子企业纪委书记、纪检委员、分管纪检工作的班子

成员为成员，全面履职尽责抓好本单位纪检监察干部的作风优化塑形活动工作。

（二）强化指导督导。集团公司纪委将对各子企业作风优化塑形活动工作进行全程指导督导，了解进展情况、及时发现问题、提出意见建议、督促整改落实，对活动推进不力、作风状况差、群众意见多的单位进行通报。

（三）坚持统筹推进。把作风优化塑形活动与贯彻落实中央纪委、自治区纪委三次全会决策部署结合起来，与纪检监察干部能力素质综合提升行动结合起来，与集团纪委年度重点工作结合起来，做到工作和活动“两促进两不误”，切实把活动取得的实际成效转化为做好本职工作的强大动力。

宁夏国投集团纪委案件质量提质增效行动 工作方案

根据自治区纪委监委关于开展“铁军队伍锻造年”的部署要求，为进一步提升案件办理质效，集团公司纪委决定将“纪委案件质量提质增效行动”“长期未办结线索清零专项攻坚行动”工作统筹推进，以业务指导、线索清零等实际举措全面提升案件质效，现结合实际，制订如下方案。

一、总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神，认真落实二十届中央纪委三次全会和自治区党委十三届四次、五次、六次全会部署要求，以及自治区纪委十三届三次全会确定的各项目标任务措施，坚定不移学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，以深入开展“政治监督深化年”“治理效能提升年”“铁军队伍锻造年”活动为抓手，坚持守正创新、着眼清除存量，全面促进案件质量提质增效，全力推进长期未办结线索清零，以高质量纪检监察工作成效为集团公司高质量发展提供坚强保障。

二、主要任务

（一）案件质量提质增效行动

设立“答疑日”。为加强纪检监察工作业务指导，集团公司纪委决定在每月的第3周设立“答疑日”，第三周的周一至周四收

集各子企业提出的案件查办过程中有关程序规范、疑难事实认定、纪法适用等方面存在的各类问题，每周五下午召开纪律检查室室务会议进行研究探讨后予以集中答复，结合企业实际提出处理指导意见，供各子企业在案件查办工作中予以参考。

开展送课下基层活动。针对各子企业在案件办理中存在主体认定、案件定性、事实认定、证据调取、监督制约、程序规范等方面存在的短板弱项，按照不同情况深入子企业纪检部门进行“订单式”培训，解决个体化、具体化的问题，实现集中业务培训和各子企业巡讲“全覆盖”。

健全完善制度。对标对表自治区纪委监委相关制度，结合业务实际，对集团公司纪委已制定的案件查办相关制度进行全面自查，统筹推进“当下改”和“长久立”，为案件质量提质增效提供制度保障。

（二）长期未办结线索清零专项攻坚行动

补充人员力量。针对个别问题线索长期未办结的原因进行深入剖析，对纪检监察人员力量不足的问题，及时制定人员补充方案，尽快采取人员招聘、竞争上岗等方式补充纪检监察人员力量，必要时抽调集团系统纪检工作人员参与案件查办，确保长期未办结问题线索按期清零。

建立督办机制。围绕未办结线索案件，及时建立督办清单，逐条填报“督促办理结果”，实行銷号管理，确保任务分解到位，督办有力有序有效。要坚持实事求是、时间服从质量的原则，找

准原因、精准施策、稳妥推进，办理一件填报一件，办结一件销号一件。

三、工作要求

（一）提高政治站位。集团公司纪委将统筹推进“两项行动”具体工作，动态跟踪指导，助推解决问题。各级纪检监察部门负责人要切实提高政治站位，强化责任担当，亲自挂帅、靠前指挥，及时研究部署工作任务，切实抓好具体组织实施。全体纪检监察干部要积极主动作为，按时推进具体任务，确保纪检案件质量提质增效行动取得实效。

（二）强化协同联动。集团公司纪委将结合实际，不定期深入各子企业加强指导和督办，紧盯专项工作办理过程中遇到的困难和问题，提供帮助与支持，针对重要进展和疑难问题及时会商研判和请示调度，分解清理任务、细化工作举措，对长时间仍无进展的将视情予以问责，切实推进长期未办结线索清零专项攻坚行动取得实效。

（三）强化成果转化。集团公司纪委牵头负责两项具体工作，聚焦重点任务，明确责任、细化分工，确保人员到位、资金到位、措施到位。及时通报典型经验做法，切实把活动成效转化为集团纪检监察工作高质量发展的强大动力。

宁夏国有资产投资控股集团有限公司纪律检查室 2024年3月26日印发
